

Política de Diversitat, Equitat i Inclusió

| | | | |
|--------------------|----------------------------------|------------|------------------------|
| Referent: Direcció | Data publicació: Octubre 2023 | Revisió: 0 | Aprovació: Direcció |
|--------------------|----------------------------------|------------|------------------------|

POLÍTICA DE DIVERSITAT, EQUITAT I INCLUSIÓ

INTRODUCCIÓ:

La Fundació Joan Miró està compromesa amb la promoció de la diversitat, l'equitat i la inclusió en totes les seves activitats. Reconeixem que la diversitat en totes les seves formes enriqueix la nostra institució i ens permet aconseguir el nostre màxim potencial com a fundació. Aquesta política estableix els nostres compromisos i enfocaments per a garantir un ambient respectuós i enriquidor per a totes les persones, sense importar el seu origen ètnic, el gènere, l'orientació sexual, la religió, les capacitats diverses o d'altres característiques personals.

OBJECTIUS:

Promoure la igualtat d'oportunitats i la inclusió de totes les persones, independentment del seu origen ètnic, el gènere, l'orientació sexual, la religió, les capacitats o d'altres característiques personals, en totes les activitats i programes de la institució.

Fomentar la sensibilitat i la consciència sobre les qüestions de diversitat, equitat i inclusió entre tots els membres de l'equip i totes les parts interessades de la Fundació. Eliminar la discriminació i l'assetjament basats en l'ètnia, el gènere, l'orientació sexual, la religió, les capacitats diverses o d'altres característiques personals, i crear un ambient segur i respectuós on totes les persones se sentin valorades i respectades.

COMPROMISOS:

Igualtat d'oportunitats: La Fundació garantirà que totes les persones tinguin igualtat d'oportunitats en l'accés a programes, activitats, serveis i ocupació, sense importar el seu origen ètnic, el gènere, l'orientació sexual, la religió, les capacitats diverses o d'altres característiques personals.

Educació i sensibilització: La Fundació promourà l'educació i la sensibilització sobre les qüestions de diversitat, equitat i inclusió entre el personal propi i totes les parts interessades, a través de formació, campanyes, tallers i recursos educatius.

Prevenició de l'assetjament i la discriminació: La Fundació prendrà mesures per a prevenir i abordar l'assetjament i la discriminació basats en l'ètnia, el gènere, l'orientació sexual, la religió, les capacitats diverses o d'altres característiques personals. Això inclou la implementació de polítiques i procediments clars per a denunciar i abordar incidents d'assetjament o discriminació.

Participació activa: Es fomentarà la participació activa de totes les persones en la presa de decisions i la planificació de programes i activitats, assegurant que les veus de persones de totes les característiques siguin escoltades i respectades.

Promoció de la diversitat: La Fundació promourà la diversitat en tots els nivells de l'organització i s'esforçarà per reflectir la diversitat de la societat en el seu equip, el seu lideratge i els seus programes.

Llenguatge inclusiu: S'utilitzarà un llenguatge inclusiu en tota la comunicació de la Fundació, incloent-hi documents, llocs web i material promocional.

Aliances i col·laboracions: La Fundació buscarà aliats i col·laboradors que comparteixin el nostre compromís amb la diversitat, l'equitat i la inclusió en totes les àrees del nostre treball.

RESPONSABILITAT:

Tots els membres de l'equip propi i les parts interessades de la Fundació tenen la responsabilitat de complir amb aquesta política i contribuir a la creació d'un ambient inclusiu i respectuós.

AVALUACIÓ I REVISIÓ:

Aquesta política serà revisada periòdicament per a assegurar-se que continuï sent rellevant i efectiva en la promoció de la diversitat, l'equitat i la inclusió en la Fundació.

Els canvis necessaris es realitzaran per a reflectir els avanços en aquest camp.

En la Fundació, estem compromesos amb la diversitat, l'equitat i la inclusió en totes les nostres activitats i treballarem per crear un món més inclusiu i equitatiu per a totes les persones.



Marko Daniel
Director Fundació Joan Miró